

# AGENDA

Infos & Inscriptions : [www.akt-ccih.be/agenda](http://www.akt-ccih.be/agenda)  
Tous nos tarifs sont HTVA (21%)

Suivez-nous sur nos différents réseaux sociaux



## EVENTS

20 MAI - GHLIN  
De 17h00 à 21h00

**SOIRÉE VISITE D'ENTREPRISE :  
H&M Logistique**



Le groupe H&M est une entreprise mondiale de mode et de design. Venez visiter en exclusivité son Centre de Distribution Retails H&M Ghlin, qui réceptionne la marchandise en provenance de fournisseurs, assure la distribution auprès de ses magasins H&M sur Belux, France, Italie, Espagne et Turquie (400 magasins).

**Programme** : Visite d'entreprise guidée du site logistique, suivie d'un cocktail-networking  
**Tarifs** : 50 € HTVA pour les membres et 65 € HTVA pour les non-membres.

**CONTACT EVENTS :**  
071 53 28 80/71 - [EVENTS@AKT-CCIH.BE](mailto:EVENTS@AKT-CCIH.BE)

5 JUIN - STRÉPY-BRACQUEGNIES  
De 9h00 à 12h00

**FORUM DES DOUANES 2025**



Les douanes et accises de Mons, en collaboration avec AKT CCI Hainaut, AKT CCI BW, AKT CCI Wapi et AKT CCI LVN, vous invitent au Forum des douanes le 5 juin.

Une occasion unique de rencontrer directement les représentants des douanes, de poser vos questions concrètes, de faire remonter les problématiques rencontrées sur le terrain, de mieux comprendre les attentes et outils de l'administration douanière.

**CONTACT : 071 53 28 77**  
[ANNE.FRANCOISE.MEUTER@AKT-CCIH.BE](mailto:ANNE.FRANCOISE.MEUTER@AKT-CCIH.BE)

17 JUIN - DISTILLERIE DE BIERCÉE (THUIN)  
De 18h00 à 22h30

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE D'AKT CCI HAINAUT**

**Moments forts de la soirée :**

- Passation de Présidence (!)
- Garden Party, Cocktail dinatoire & networking

**Tarifs** : 80 € HTVA pour les membres et 100 € HTVA pour les non-membres.

**CONTACT EVENTS :**  
071 53 28 80/71 - [EVENTS@AKT-CCIH.BE](mailto:EVENTS@AKT-CCIH.BE)



**ATTENTION : s'inscrire AVANT le 10 juin**

## FORMATIONS

20 MAI - LA LOUVIÈRE  
De 9h00 à 12h30

**ATELIER STRATÉGIQUE :  
Maîtrisez les Prompts et Déployez l'IA en 6 Étapes**

Découvrez comment exploiter l'IA de manière stratégique en 6 étapes : de la création de prompts efficaces à l'élaboration d'un plan d'action clair pour déployer l'IA avec succès et éthique dans votre organisation.

Par Salomon BESSO, Formateur AI & Expert Chatgpt (Interskillar)  
Lieu : Hôtel Ibis Styles.  
Tarifs : 150 € HTVA pour les membres  
225 € HTVA pour les non-membres.

22 MAI - EN LIGNE  
De 11h00 à 12h00

**WEBINAR : Qu'est-ce que la propriété intellectuelle? Zoom sur les Marques et les Brevets.**

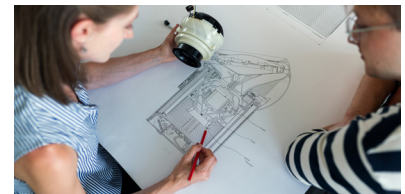
Par Jasmine Mansouri (Trademark & Design Attorney) et Florent Mélotte (Ingénieur Brevet) de Kirkpatrick.

12 JUIN - LA LOUVIÈRE  
De 13h30 à 16h30

**FORMATION :  
Gérer le stress et la fatigue grâce à une nutrition adaptée**

Lors de cette formation, vous découvrirez comment répondre aux besoins spécifiques de votre corps tout au long de la journée pour maximiser votre énergie, améliorer votre sommeil et mieux gérer le stress.

Par Véronique Grignet, nutrithérapeute  
Lieu : Hôtel Ibis Styles.  
Tarifs : Gratuit pour les membres et clients de Burniaux Consulting, 140 € HTVA pour les non-membres.



Gratuit sur inscription. Réservé uniquement aux membres.

**PARTENAIRE DE NOS FORMATIONS :**

**CONTACT FORMATIONS :**  
065 22 65 08 ET 065 63 25 68  
[FORMATIONS@AKT-CCIH.BE](mailto:FORMATIONS@AKT-CCIH.BE)



**AKT CCI HAINAUT ASBL**

**INFO@AKT-CCIH.BE | WWW.AKT-CCIH.BE**

**CHARLEROI (siège social)**

Av. Général Michel, 1C - 6000 Charleroi  
Tel: +32 (0)71 32 11 60

**MONS-BORINAGE**

Parc Initialis - Bd A. Delvaux, 15 - 7000 Mons  
Tel: +32 (0)65 22 65 08

**PARTENAIRE  
STRATÉGIQUE D'AKT :**



**NOS PARTENAIRES  
STRUCTURELS :**



# ENCRAGE

Les actualités d'AKT CCI Hainaut

## INTERVIEW

Jérôme Vecchio  
Président d'AKT CCI  
Hainaut

PAGE 2



## FOCUS

Mobilité et fleet  
management

PAGE 3



## AGENDA

17 juin à Biercée :  
Assemblée  
générale

PAGE 4

## DÉVELOPPEMENT DURABLE : quand l'engagement des collaborateurs devient un levier stratégique



Engager les collaborateurs dans la transition durable : un défi majeur, mais aussi une formidable opportunité !

C'est dans cette optique que s'est tenue le 2 avril dernier une séance inspirante du Club ODD, coorganisée par AKT CCI Hainaut, AKT CCI Wallonie picarde et AKT CCI Brabant wallon, dans le cadre du parcours de certification en développement durable AKT CCI Wallonie et UNITAR.

Accueillie chaleureusement par Chaussures Maniet ! Luxus, cette rencontre a réuni une quarantaine d'entreprises engagées.

Au programme : échanges, partages d'expériences et apports concrets. Grâce à l'intervention percutante de Stéphanie Fellen (Smart2Circle) et à l'animation dynamique de Laura Dumont (Surveco), les participants ont découvert des outils de communication innovants et des pratiques efficaces pour mobiliser leurs équipes autour des enjeux de durabilité.

Parmi les messages forts de la matinée, Chaussures Maniet ! Luxus a souligné l'importance d'un plan d'actions structuré, SMART et aligné sur les Objectifs de Développement Durable. Une telle démarche permet non seulement de donner du sens aux engagements pris, mais aussi de garantir leur cohérence et leur efficacité sur le long terme.

**Envie de vous lancer dans la Certification Entrepreneurat Durable avec votre CCI ? Et vous permettre ainsi de rejoindre aussi ce club ODD? Contactez-nous !**



## ÉDITO

« Entre la béatitude de l'inconscience et le malheur de savoir, j'ai choisi »

L'on prétend que Charles Quint avait deux ouvrages sur sa table de nuit, la Bible et « Le livre du Courtisan » de Baldassare Castiglione. Les époques successives depuis l'antiquité, engendrent des livres de chevet à destination des révoltés et des hommes libres mais qui au final sont récupérés pour devenir les bréviaires du Pouvoir.

L'on prétend aussi que François Mitterrand avait, à côté de la poésie de ST John Perse, un penchant caché pour Guy Debord et sa « Société du Spectacle ».

Je rappelle ici quelques thèses de ce livre qui a servi avant toutes choses de brûlot à Mai 68 mais qui avec 50 ans d'avance a théorisé le nouveau contexte de gestion de nos sociétés, à fortiori depuis l'élection américaine (cf. le précédent éditio).

Le mensonge généralisé, le présent perpétuel, le faux permanent (et sa célèbre phrase « le vrai est un moment du faux » en référence à Hegel) ainsi que le complexe militaro industriel omnipotent. Je vous invite à découvrir cet auteur qui décrit le derrière de l'écran de notre monde occidental.

Enfin, l'on prétend que j'ai sur ma table de chevet « discours de la servitude volontaire » d'Etienne de La Boétie. C'est vrai et j'ai toujours essayé d'en être à la hauteur. Bonne réflexion et à une prochaine fois.

Benoit Moons

## JÉRÔME VECCHIO

Président d'AKT CCI Hainaut (de 2019 à 2025)  
et Administrateur Délégué du Groupe GILO



**Présidence d'AKT CCI Hainaut**  
2019 - 2022 : premier mandat  
2022 - 2025 : second mandat

**Groupe GILO ([www.groupegilo.com](http://www.groupegilo.com))**  
Groupe industriel composé de plusieurs sociétés spécialisées dans le pôle échafaudage, isolation industrielle, métallurgie et usinage.

**AKT** cci  
HAINAUT



### Que retires-tu de ces 6 années en tant que Président de la CCI Hainaut, devenue AKT CCI Hainaut ? Sur le plan professionnel et personnel ?

Sur le plan professionnel, au niveau de la CCI, ce fut au départ à la fois une lourde tâche de représenter toute la communauté des entreprises de notre zone mais aussi un réel honneur. Il ne faut pas oublier qu'au commencement de mon mandat j'étais encore très jeune – le plus jeune Président entrant en fonction à la Chambre - et peu expérimenté : je n'avais alors que 41 ans !

Ce nouveau rôle, je l'ai directement pris au sérieux. Durant ces 6 années, j'ai été confronté à deux gros défis : la crise du Covid (durant mon premier mandat) et, ensuite, l'Alliance des CCI wallonnes avec l'ex-UWE (durant mon second mandat).

J'ai le sentiment qu'avec toute l'équipe de la CCI Hainaut, on a su faire face à la crise du Covid, et aux autres qui l'ont suivie : la guerre en Ukraine et la crise énergétique. Fort de cette expérience-là, j'ai certainement été consolidé pour négocier l'Alliance autour du groupe AKT, lors de mon second mandat.

Sur le plan personnel, je retire une certaine satisfaction de voir que j'ai eu des épaules solides durant toutes ces années de Présidence. Cependant, je n'étais pas tout seul, cette force je la dois aussi à d'autres autour de moi.

### Parmi tout ce que tu as pu mettre en place durant cette Présidence, de quoi es-tu le plus fier ?

Je suis fier d'avoir pu créer plus de cohésion dans la Chambre, que ce soit en interne ou en externe, avec les membres. Un exemple : Lors du passage du Tour de France à Binche, on a réussi avec la CCI Hainaut à fédérer autour de cet événement sportif, ludique et convivial plus de 400 acteurs différents : entreprises, associations, politiques, clubs, etc. On a repositionné ce jour-là notre CCI sur l'échiquier, notre event était « the place to be », un event incontournable au sein du Tour de France.

Par ailleurs, je suis fier d'avoir pu remplir ma mission de représentation, mon rôle de « chef de meute » en la menant là où elle devait arriver. Si j'ai été réélu après la période Covid, c'est d'abord parce que j'avais gagné la confiance de nos membres.

### Quel est ton meilleur souvenir à la Chambre ?

Il me vient en tête une anecdote que j'aimerais partager tant elle m'a marquée. Quand j'ai été pressenti il y a 6 ans pour être le nouveau

Président, je suis allé déjeuner avec Benoit Moons, Directeur de la CCI Hainaut (devenue entre-temps AKT CCI Hainaut) à qui j'ai dit : « Ce n'est pas une bonne idée ! Je suis le plus jeune du CA et je n'ai pas la *gueule de l'emploi* ! ». En effet, pourquoi m'aurait-on choisi comme Président, moi, fils d'immigré, au nom à consonance italienne, n'ayant pas hérité d'une entreprise familiale transmise sur plusieurs générations, de réputation ancestrale et bien implantée en Hainaut, mais ayant une entreprise (en isolation industrielle) qui à l'époque n'avait que 9 ans ?

Ce à quoi, Benoit Moons m'a répondu, en toute spontanéité : « C'est justement ce qu'on veut pour représenter notre Chambre ! ». Fin de l'anecdote. La suite, vous la connaissez.

### Quel message aimerais-tu faire passer à nos entreprises hennuyères, avant de passer le flambeau ?

Je dirais : Ne pas craindre de dire qu'on a réussi. J'aimerais aussi remercier les membres d'AKT CCI Hainaut pour leur confiance, leur soutien et de m'avoir laissé œuvrer pour cette Alliance entre les CCI et l'ex-UWE. Si j'ai réussi *le challenge VECCHIO* comme Président, c'est grâce à eux ! Un merci particulier à Benoit Moons avec qui j'ai formé un binôme extraordinaire, voire improbable.

Enfin, j'aimerais rappeler à nos membres que nous avons une terre extraordinaire en Hainaut - à la croisée de ports, d'un aéroport et d'autoroutes - remplie d'hommes et de femmes extraordinaires : volontaires, qualifiés, entrepreneurs, artistes, sportifs... La Wallonie ne pourrait pas se passer du Hainaut ! Ce fut pour moi un honneur de gérer cette région, peut-être la plus belle d'Europe, pour les êtres qui la peuplent.

### Cette expérience en tant que Président a-t-elle eu un impact sur ta société ou ta propre carrière ?

Cette expérience a surtout eu, pour moi, un impact sur le plan humain : j'ai grandi par les défis que j'ai réussi à surmonter, les rencontres, les collaborations que j'ai pu mêler, associer... Avoir pu négocier dans la cour des grands, ça vous change, transforme.

Concernant l'impact sur ma société, oui, j'ai certes beaucoup manqué à celle-ci. C'est le revers de la médaille. En même temps, la Province m'a tout donné (une terre où naître, grandir, me marier, travailler, etc.) et je considère que, pendant 6 années, je me devais de lui rendre quelque chose. Le minimum qu'on puisse faire. Et je ne m'arrêterai pas là...

## MOBILITÉ

### Fleet managers : experts techniques, humains, réactifs et adaptables

**L**es fleet managers le savent bien : ces dernières années n'ont pas été de tout repos pour ceux qui gèrent une flotte de véhicules d'entreprise.

Le métier a toujours eu son lot de défis : entre les desideratas de certains sur leur véhicule, les délais de commande, la maîtrise des coûts, des sinistres, des concessionnaires, garagistes et centrales de pneus, la fonction a toujours été au croisement d'une gestion très humaine (la voiture étant souvent un objet de prestige ou à l'inverse, l'extension de sa maison) et très technique.

Mais ces dernières années, les réformes et les incertitudes s'enchaînent, forçant les gestionnaires de flottes à être réactifs et adaptables.

Depuis la réforme de 2021 concernant la fiscalité des voitures de société, nous sommes dans une période d'électrification des flottes, avec tous les défis que cela amène : adaptation du catalogue des véhicules, réticences du personnel, gestion de la recharge... autant de casse-têtes pour les gestionnaires de flotte.

A cela s'est ajouté parfois le Budget Mobilité. Ce système permet de remplacer une voiture par un budget équivalent pour l'employeur (Total Cost of Ownership), qui pourra être réparti en 3 piliers par le travailleur. Celui-ci peut garder une voiture en pilier 1, acheter ou louer de très nombreuses options de mobilité en pilier 2 (très avantageux fiscalement) et toucher le solde inutilisé en fin d'année, moyennant un prélèvement de sécurité sociale de

38,07%. Cette possibilité existe depuis 2019 mais elle a pris de l'ampleur ces dernières années et devient, dans certains secteurs, un impératif pour rester un employeur attractif.

A ces deux tendances de fond, s'est ajoutée l'incertitude résultant de toutes les élections de 2024.

Au niveau fédéral, l'accord de gouvernement annonce une déductibilité prolongée pour les véhicules hybrides et un budget mobilité qui serait rendu obligatoire pour toutes les entreprises qui proposent des véhicules pour l'usage privé des travailleurs.

Au niveau wallon, la taxe de mise en circulation a été réformée avant même sa mise en œuvre. Au niveau bruxellois, une étape de la zone basse émission (LEZ) a été reportée de deux ans... Et cela va jusqu'au niveau européen où les échéances de sortie du thermique sont remises en cause.

L'IA annonce encore de nouveaux bouleversements dans les tâches quotidiennes. Autant dire que la gestion de flotte est et restera toujours un métier d'actualité, où il est nécessaire de rester à la page d'un point de vue technique, juridique.. et aussi humain, car les nouvelles générations ont de plus en plus de demandes quant aux possibilités de mobilité qu'on leur offre.

Vous vous sentez perdu ? Nous pouvons vous aider à faire le point sur votre flotte et les autres aspects de la mobilité de vos travailleurs (vélo, transports en commun, marche...) via un Bilan Mobilité, réalisé gratuitement par la Cellule Mobilité d'AKT for Wallonia, avec le soutien de la Wallonie. Contact : [www.mobilite-entreprise.be](http://www.mobilite-entreprise.be)  
Mail : [mobilite@akt.be](mailto:mobilite@akt.be) - GSM : 0472 04 31 31



### CLUB FLEET MANAGEMENT D'AKT CCI HAINAUT

Vous êtes responsables fleet au sein de votre entreprise? Vous devez gérer des véhicules, utilitaires ou non, au sein de votre entité? Ce club est fait pour vous !



Par la formation et l'échange d'expériences, vous renforcerez vos connaissances dans des matières liées au fleet management : fiscalité, RH, commercial, juridique, etc.

Présenté par des experts et formateurs spécialisés et sous le parrainage neutre de M. Alexandre Russica, dirigeant de lownfleet. Infos et inscriptions : **Zone de Charleroi : 0455 11 51 13**

[olivier.hendrickx@akt-ccih.be](mailto:olivier.hendrickx@akt-ccih.be) // **Zone de Mons : 0466 32 17 32 - arnaud.tommasetti@akt-ccih.be**